

國立臺中科技大學企業管理系教師評鑑準則

101年9月4日 101學年度第1學期第1次系務會議通過
101年9月5日 101學年度第1學期第2次院教評會議通過
101年9月18日 101學年度第1次校教評會議通過
103年02月20日 102學年度第2學期第1次系務會議修正通過
103年04月28日 102學年度第2學期第3次系務會議修正通過
105年5月30日 104學年度第2學期第4次系教評會議修正通過
105年6月22日 104學年度第2學期第四次系務會議修正通過

- 一、國立臺中科技大學企業管理系（以下簡稱本系）依據國立臺中科技大學教師評鑑辦法及國立臺中科技大學商學院教師評鑑作業要點之規定，訂定國立臺中科技大學企業管理系教師評鑑準則。旨在維護本系教師教學品質，激勵教學熱誠，善盡教學、研究及服務之責任，以追求永續發展。
- 二、本系教師評鑑由本系教師評審委員會審議。教師評審委員會委員若為受評當事人，對於審議案件涉及本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時，應迴避與自身評鑑有關之討論及議決，不得參與討論及議決。本系教師評審委員會必要時得增聘臨時委員。各次會議之召開，應有委員三分之二(含)以上出席，始得開議；經出席委員二分之一以上同意，始得決議。
- 三、每年八月底前，本系列出當學年度應接受評鑑與申請免評鑑之教師名單。受評教師應備妥受評資料，本系教師評審委員會於每年十月前完成教師評鑑之初審結果，送商學院彙整後，提交校教師評審委員會於每年十一月底前完成決審，其決審結果陳送校長核定生效。
- 四、本校專任教師任教每滿三學年，應依照本辦法接受評鑑；評鑑之內容含教學績效、研究與產學合作績效、服務與輔導績效三類；評鑑結果區分為通過、再評鑑、再評鑑未通過。各系（所、科）提出之教師評鑑準則應送各學院審查通過，並提請校教師評審委員會核備。
前項教學績效、服務與輔導績效每年滿分為一百點，評鑑超過一百點者仍以一百點計，三年最高三百點。研究與產學合作績效，不受每年一百點限制，惟三年最高亦為三百點。教師依其接受評鑑期間三類評鑑績效之三年平均得分情形，選擇有利評鑑之績效組合類型計分，其各績效組合類型區分如下：
 - (一)教學實務型：教學類績效佔百分之五十、研究與產學類績效佔百分之二十五、服務與輔導類績效佔百分之二十五。
 - (二)學術研究型：教學類績效佔百分之二十五、研究與產學類績效佔百分之五十、服務與輔導類績效佔百分之二十五。
 - (三)產學技術型：教學績效佔百分之二十五、研究與產學類績效佔百分之五十、服務與輔導類績效佔百分之二十五。前項評鑑加權平均成績達六十點以上者為通過評鑑。反之，則為再評鑑。教師評鑑項目及標準表如附件一，經校教評會通過後實施。
- 五、本系教師除符合本校教師評鑑辦法中永久免評鑑或當期免評鑑之規定者，得申請永久免評或當期免評。

有下列情形之一者，得永久免評鑑：

1. 獲選為中央研究院院士者。
2. 曾獲頒教育部學術獎或國家講座者。
3. 當年度八月一日前年滿 60 者(但初聘者除外)。
4. 獲本校教學、研究、服務獎項或其成果具體卓著，累計達六次通過當期免評鑑者。

有下列情形之一者，得當期免評鑑：

1. 曾擔任國內外著名大學講座教授，經本校認可者。
2. 曾三年內教學、研究成果具體卓著(認定標準如附件二)，經本系教師評審委員會及教務處或研發處審議通過者。
3. 現任本校校長。

六、評鑑程序：

- (一)自評：除有第十條規定之永久免評鑑者外，教師應依選擇之績效組合類型逐年辦理自評，並於每年七月底前完成評鑑系統平台所列各事項及相關資料之登錄作業，有關事項之具體資料另列表附卷；教師自評涉由本系教師評審委員會核給點數之計點項目，並於篩選當期評鑑教師作業前，完成核給所有教師點數程序。
- (二)初審：本系至教師評鑑系統平台運算產出點(分)數，列印績效表送受評鑑教師確認獲得點(分)數並簽章後，依教師自評內容與所提供資料，並參考其教學情形調查結果，送本系教師評審委員會進行初審討論，並簽注意見後送交院教師評審委員會複審。
- (三)複審：院教師評審委員會就系(所、科)教師評審委員會提報之教師評鑑初審結果進行評審並針對評鑑結果作成獎懲建議後提送校教師評審委員會決審。
- (四)決審：校教師評審委員會就各學院彙整提送之教師評鑑複審結果與獎懲建議進行評審與決定。

七、教師評鑑結果為再評鑑者，次學年度不得晉敘薪級、申請升等、休假研究、借調、在外兼職、在外兼課，或擔任校內各級教師評審委員會委員，且次學年度應接受「再評鑑」，其再評鑑各類績效，則以該次學年度之成績計算之。

教師經過第一次「再評鑑」如仍未通過標準者，除應持續依前項規定處分外，並於未通過第一次再評鑑之次學年度須接受第二次再評鑑；其第二次再評鑑各類績效，則以該次學年度之成績計算之。

教師經過第二次「再評鑑」如仍未通過標準者，除應持續依前項規定處分外，並於未通過第二次再評鑑之次學年度須接受第三次再評鑑，其第三次再評鑑各類績效，則以該次學年度之成績計算之。

教師經過第三次「再評鑑」仍未通過標準者則為再評鑑未通過，應視同「教學不力」或「不能勝任工作」，由系(所、科)具體敘明其未符合學校教師教學、研究、輔導與服務品質之事由，經各級教師評審委員會審議通過，依教師法第十四條第一項第十四款或第十五條之規定，報請教育部核准後，不予續聘或資遣。

八、本校一百零一年八月一日起新聘之專任講師、助理教授於來校任教八年內未通過升等、副教授於來校任教十年內未通過升等者，及專業科目或技術科目教師、專業技術人員或專業及技術教師，未符合技術及職業教育法第二十六條之規定者，均視為再評鑑不通過。前項視為再評鑑不通過教師依第五條第四項規定程序辦理。

九、本系教師評審委員會決議為再評鑑者，應於評鑑完成後七日內將評鑑結果以書面通知當事人並確實送達。

本系對於教師評鑑結果為再評鑑者，應請教師提出改善計畫並做適當協助輔導與追蹤改善成效；其要點另定之。

十、受評鑑教師對初審結果不服者，應於知悉或接獲書面通知書之次日起三十日內，向所屬學院教師評審委員會提出書面申覆；對複審結果不服者，應於知悉或接獲書面通知書之次日起三十日內，向校教師評審委員會提出書面申覆。對申覆、決審結果不服者，得依

本校教師申訴評議委員會組織及評議要點相關規定提出申訴。

申覆人不在原處分學校所在地居住者，計算法定期間應扣除在途期間。

前項扣除在途期間依訴願扣除在途期間辦法規定辦理。

當年度因對評鑑結果不服提出申覆，或因申請免接受評鑑有爭議等因素之影響而無法依規定期限完成評鑑者，應於下學年度繼續接受評鑑。

前項應於下學年度繼續接受評鑑者，如經評鑑通過，該次評鑑仍計為原規定期限之評鑑。

十一、應接受評鑑年數之計算，不包括留職留薪或留職停薪期間。通過升等之教師，自該升等後學年度起算其應接受評鑑年數；對應接受評鑑年數辦理後，積餘年資併計下次評鑑使用。

教師因留職留薪或留職停薪以致當年度未能參與評鑑者，俟返校服務後順延辦理。

教師因生產、育兒或遭受重大變故者，得檢具證明循行政程序簽經所屬系（所、科）、院及校教師評審委員會核准後順延辦理。

教師經學校核准產假、長期病假、育嬰假、進修、休假研究、借調、出國講學、研究等期間得不予進行評鑑，該期間並予扣除計入評鑑計算年資，惟須於前述不予評鑑原因消失後，對應接受評鑑年數辦理評鑑後，積餘年資併計下次評鑑使用。

十二、本準則未盡事宜，悉依相關法令及本校規定辦理，或由校教師評審委員會研議決定之。

十三、本辦法有關教師改以三年接受評鑑一次之配套修正規定，自一百零八學年度實施；其過渡時期規定如下：

(一)教師新制評鑑系統平台應先期建置完成，一百零八學年度接受評鑑之教師應依第四條之規定程序、期限，於一百零六學年度起逐年上線登錄，系教評會亦應逐年核給教師點數。

(二)一百零五學年度、一百零六學年度、一百零七學年度接受評鑑之教師，得依意願自行選擇依新制或舊制規定辦理。

(三)本校教師評鑑舊制存在各單位總分差異情形，為配合教師升等新制自一百零五學年度實施，其各級教師申請升等應達評鑑門檻標準(升等教授應八十分以上、升等副教授應七十五分以上、助理教授應七十分以上)，始得申請升等。本學院舊制評鑑分數折算規定如附件一，俾利一百零五學年度、一百零六學年度、一百零七學年度申請升等教師，呈現一致標準之評鑑成績。

十四、本準則經系教評、系務會議審議通過，送請院教師評審委員會審查及校教師評審委員會核備後實施，修訂時亦同。

教師評鑑項目及標準表—教學績效類							
評估分項	每學年分項上限	評估子項		子項上限	單位	點數	說明
1. 教務配合	20	1-1	按時登錄課程大綱	4	學期	2	未按時登錄者，該學期以 0 點計。
		1-2	按時登錄學生輔導時間(office hours)	4	學期	2	未按時登錄者，該學期以 0 點計。
		1-3	按時登錄期中成績(或期中預警)	4	學期	2	未按時登錄者，該學期以 0 點計。
		1-4	按時登錄學期成績	4	學期	2	未按時登錄或有誤計(登)學期成績者，該學期以 0 點計。
		1-5	依行事曆及課表排定時間授課	4	學期	2	未依行事曆規定或非因公，提前結束授課者，該學期以 0 點計。
	1-6	義務授課	--	鐘點	5	未支領超鐘點費部分，每鐘點 5 點。	
2. 學習指導 (限本校學生)	--	2-1	指導學生獲得科技部大專生研究計畫	--	件	10	榮獲科技部大專生研究計畫之指導老師。
		2-2	指導學生獲得最佳論文獎	--	件	10	參加論文競賽榮獲最佳論文獎之指導老師。
		2-3	指導學生參加國際性比賽榮獲獎項	--	隊	10~15	由系級教評會依得獎名次核給點數。
		2-4	指導學生參加國內各項競賽榮獲獎項	--	隊	5~10	由系級教評會依得獎名次核給點數。
		2-5	指導學生參加校內專題競賽或創意比賽榮獲獎項	--	隊	3~6	由系級教評會依得獎名次核給點數。
		2-6	指導學生發表期刊論文/獲得專利	--	篇/件	5	請檢附佐證資料。

教師評鑑項目及標準表—教學績效類

評估分項	每學年分項上限	評估子項	子項上限	單位	點數	說明	
		2-7	輔導學生取得專業證照或通過國家考試	15	年	1~15	由系級教評會依證照等級核給點數，最多 15 點。 如國際證照 4 點，甲級或等同甲級證照 3 點，乙級或等同乙級證照 2 點，其他 1 點； 另可考量輔導人數核給點數。
		2-8	指導學生專題/碩士論文	18	組/人	3	請檢附佐證資料。
		2-9	指導學生申請計畫或參加競賽但未獲獎項	8	件	2	由系級教評會依佐證資料核給點數。
		2-10	指導校外實習課程	4	學期	2	
		2-11	課後義務輔導學習落後、身心障礙學生，或舉辦升學、求職、考試等輔導活動。	20	學期	10	由系級教評會依佐證資料與貢獻度每學期核給點數，請檢附佐證資料。
3. 教學精進	--	3-1	榮獲校內、外教學相關績優獎項	--	次	10	請檢附佐證資料，如獎狀。
		3-2	主持或參與政府部門提升教學品質相關計畫	--	案	15	由系級教評會依貢獻度核給點數，每案最高 15 點，如計畫主持人 15 點，共(協)同主持人 5 點，參與者 2 點。
		3-3	參加教務處、各院、各系所舉辦之「教學」相關研習活動	8	次	2	每學年最多 8 點。
		3-4	參加校外「教學」相關研習活動	6	次	3	請檢附佐證資料，每學年最多 6 點。
		3-5	取得專業證照	15	張	3~10	由系級教評會依證照等級及其與課程之關聯性核給點數，如專業之國際證照最高 10 點。每張證照僅得採計 1 次。
		3-6	教學意見調查	20	學年	--	點數為上、下學期教學評量分數之平均*4。
4. 數位課程		4-1	教材透過本校教學數位平台上網	9	科	3	請檢附佐證資料，以當學年授課科目為準，每科目 3 點，每學年最多 9 點。

教師評鑑項目及標準表—教學績效類

評估分項	每學年分項上限	評估子項		子項上限	單位	點數	說明
與教材		4-2	自行製作教學媒體、數位教材與講義，具教學成效者。	15	科	5	教學成效由系級教評會依佐證資料認定。
		4-3	建置教學網站進行網路輔助教學	20	科	10	由系級教評會依佐證資料認定，如網頁截圖與網址。
		4-4	通過教育部 數位學習認證審查科目	30	科	15	包含數位學習課程或教材 參考： http://ace.moe.edu.tw/cert_intro/index
		4-5	課程採用外文書籍為教材者 (非語言相關課程)	8	班	2	1. 請檢附佐證資料。 2. 若無法使用外文書籍為教材，補充外文參考資料者，經系級教評委員會認定後，點數折半計算。
		4-6	全外語授課(非講授之專題或講座課程)	20	班	5	1. 請檢附佐證資料，以當學期授課科目為準，每新開科目 5 點。 2. 各系之全外語授課課程，須經系課程委員認定與實地考核後，方可採計。 3. 檢附申請表。
		4-7	開設教育部補助之內涵服務學習課程	--	班	3	請檢附佐證資料，如課表。
5. 其他	20	5-1	指導學生投稿國內外期刊或研討會未獲接受	3	次	3	1. 各院及通識教育中心、體育室、語言中心得自訂指標，以其『教學』之特色項目為主。 2. 各項指標皆應明確量化，且無與上述校訂指標內容重複。 3. 各項指標計分至多以 5 分為上限，各院自
		5-2	協助校外移地教學、實務參訪	3	學期	3	
		5-3	協助新生入學前課程指導	3	學期	3	

教師評鑑項目及標準表—教學績效類

評估分項	每學年分項上限	評估子項		子項上限	單位	點數	說明
		5-4	邀請校外學者、專家協同教學	3	次	3	訂指標加總應為 20 分(如每項指標若為 5 分，則需訂出 4 項指標；每項指標若為 2 分，則需訂出 10 項指標，依此類推。)
		5-5	擔任寒、暑假讀書營指導老師	3	次	3	
		5-6	經本系教師評審委員會審議通過之其他具體事證	5		5	

國立臺中科技大學專任教師評鑑項目及標準表

教師評鑑項目及標準表－研究與產學類

評估分項	分項上限	評估子項		子項上限	單位	分類	點數	說明
1 研究計畫	--	1-1	科技部研究計畫	--	件	身分	計畫主持人	1. 限以本校名義簽約，且其計畫經費透過本校會計系統核銷者。(含跨校合作計畫)本部分包括科技部所有類型計畫案(即學術型與產學型)。 2. 以計畫結案日期為準。 3. 科技部多年期計畫，得分年計分。 4. 計畫金額超過 50 萬以上者，每增加 10 萬，點數增加 10 點，以此類推。 5. 計畫之共同、協同主持人點數=主持人點數/(1+所有共同或協同主持人數) 6. 整合型計畫之總主持人以其所得點數另加 10 點。
						類別		
						整合型計畫	50	
			個人型計畫		50			
2 補助計畫	--	2-1	教育部及其它政府部會補助計畫	--	件	身分	計畫主持人	1. 限以本校名義簽約，且其計畫經費透過本校會計系統核銷者。 2. 以計畫結案日期為準。 3. 多年期計畫得分年計分。 4. 每年計畫總金額超過一千萬以上者，每增加一百萬增加 10 點。 5. 計畫之共同、協同主持人、子計畫主持人點數=主持人點數/(1+所有共同或協同或子計畫主持人數) 6. 非屬主持人或共同、協同主持人但有參與計畫執行者，得由計畫主持人以自己所得之點數分配於參與者。 7. 整合型計畫之總主持人以其所得點數另加 10 點。 8. 若有其他校外計畫合作案，以協同主持人身分執行者，且部分計畫經費透過本校會計系統核銷者，以點數折半方式計。
						計畫金額		
						100 萬以下	30	
						100 萬至 500 萬	60	
		500 萬至 1 千萬	90					
		2-2	參與教育部及其它政府部會補助計畫但未通過者	30	件	計畫撰擬者	15	計畫相關撰擬者，由主持人認定。
2-3	校內補助計畫	5	件	主持人	5	以計畫結案日期為準。		
2-4	申請校外補助計畫案但未通過者	10	件	主持人	5	最多兩件		

教師評鑑項目及標準表－研究與產學類

評估分項	分項上限	評估子項		子項上限	單位	分類	點數	說明
3 產學合作計畫	--	3-1	產學合作計畫行政管理費金額 5(含)萬	--	件	主持人	50	1. 限以本校名義簽約，且其計畫經費透過本校主計系統核銷者。 2. 以計畫結案日期為準。 3. 產學合作計畫行政管理費金額超過 5 萬以上，每增加 1 萬，點數增加 10 點，以此類推。 4. 計畫之共同、協同主持人、子計畫主持人點數=主持人點數/(1+所有共同或協同或子計畫主持人數) 5. 非屬主持人或共同、協同主持人但有參與計畫執行者，得由計畫主持人以自己所得之點數分配於參與者。 6. 公部門產學合作計畫無行政管理費者，需檢附相關證明。 7. 教師本身若依技術及職業教育法第 26 條之規定而進行產學合作，以符合其規定者，則每件產學案只採計主持人。 8. 本項產學合作計畫不得以科技部(產學型)計畫重複計算。
		3-2	產學合作計畫行政管理費金額 3(含)~5 萬	--	件	主持人	40	
		3-3	產學合作計畫行政管理費金額 1(含)~3 萬	--	件	主持人	30	
		3-4	產學合作計畫行政管理費金額 5 千(含)~1 萬	--	件	主持人	20	
		3-5	公部門產學合作計畫無行政管理費	--	件	主持人	10	
4 研討會論文		4-1	國內研討會	20	篇	第一作者或通訊作者	10	1. 限以本校名義發表者。 2. 以研討會舉行日期為準。 3. 研討會論文發表若為壁報發表，點數折半計算。
						其他作者	4	
		4-2	國際研討會	--	篇	第一作者或通訊作者	12	
						其他作者	5	
		4-3	參與研討會獲得論文獎		篇	國內	15	
						國際	20	
5 期刊論文	--	5-1	國內期刊(具審查制度)	--	篇	第一作者或通訊作者	18	1. 限以本校名義發表者。 2. 以期刊刊登日期為準。 3. 點數依每篇得分累積計算。
						其他作者	8	
		5-2	國內外著名期刊(如 TSSCI、THCI-Core、EI、ABI、	--	篇	第一作者或通訊作	25	

教師評鑑項目及標準表－研究與產學類

評估分項	分項上限	評估子項		子項上限	單位	分類	點數	說明	
			Econlit 期刊等)			者			
						其他作者	10		
		5-3	國外期刊	--	篇	第一作者或通訊作者	20		
						其他作者	10		
		5-4	國際著名期刊(包括SCI、SSCI、AHCI)	--	篇	第一作者或通訊作者	30		
						其他作者	15		
6 專利及技轉	--	6-1	發明專利	--	項	申請專利	10	1. 限專利所有權登載為學校。 2. 如發明人數為 1 人以上，共同發明者點數=主持人點數/(1+所有發明者數)；或由計畫主持人分配點數，所有參與者點數合計不得超過主持人之點數。 3. 申請專利以申請日期為主，專利通過以專利生效日期為準。	
						通過專利	30		
		6-2	設計專利	--	項	申請專利	5		
						通過專利	15		
		6-3	新型專利	--	項	申請專利	5		
						通過專利	15		
		6-4	國外專利	依據評估子項 6-1 至 6-3 之專利類別得點數x2 核予。					
		6-5	技術轉移	--	件	發明人	說明		1. 限以學校名義完成技術轉移合約簽訂。 2. 以授權合約簽訂日期為準。 3. 技術移轉金(轉入校方而非發明人分配部分)達 2 萬元以上,得 50 分。其他依第 3 項產學合作計畫行政管理費金額多寡的概念,以此類推得分。
7 專書	--	7-1	當年度出版研究專書著作出版具 ISBN 編號	--	冊	單一作者	50	以專書出版日期為準。	
						雙人合著	30		

教師評鑑項目及標準表－研究與產學類

評估分項	分項上限	評估子項		子項上限	單位	分類	點數	說明
						三人以上	15	
8 展演	--	8-1	作品公開展演、發表	--	次	國外發表	20	相同作品重覆發表或展演以計算1次為限。
						國內發表	10	
						校內發表	5	
		8-2	教師參與國內外學術或研究之社群	10	年		6~10	1. 參與成員為本國學者，給予6點。 2. 參與成員為本國與國際學者，給予10點。 3. 限與所屬系所專業發展相關活動為準，資料由系級教評會認定。
		8-3	與指導學生無關之教師獲獎記錄	--	件	國內	10~30	1. 限當年度獲得全國性獎項或國際性獎項。 2. 本項屬於教師個人或多人合作創作之獲獎榮譽，給分由系級教評會認定。
						國際	10~50	
		8-4	榮獲國內外研究或創作相關獎勵或榮譽	--	次	中央政府部會	10~30	1. 當年度獲中央政府各部會的各项學術榮譽獎勵者。 2. 當年度獲國家級設計與藝術類等各项獎勵者。 3. 當年度獲國際級設計與藝術類等各项獎勵者。 4. 本項給分由系級教評會認定。 5. 本項計分與8-3不可重複計算。
						國內	10~30	
						國際	10~50	

教師評鑑項目及標準表－研究與產學類

評估分項	分項上限	評估子項		子項上限	單位	分類	點數	說明
9 充實研究與產學	--	9-1	參加校外或本校研發處或各院、系舉辦之「學術研究」或「產業研習」的相關研習活動	20	時		1	1. 每學年最多 20 點。 2. 相關研習活動需檢附研習證明。
10 其他	20	10-1	曾參與海外學人訪問或交換計畫者	4	次		4	1. 各院及通識教育中心、體育室、語言中心得自訂指標，以其『研究產學』之特色項目為主。 2. 各項指標皆應明確量化，且無與上述校訂指標內容重複。 3. 各項指標計分至多以 5 分為上限，各院自訂指標加總應為 20 分(如每項指標若為 5 分，則需訂出 4 項指標；每項指標若為 2 分，則需訂出 10 項指標，依此類推。) 4. 10-4 不得與 3-1、3-2、3-3、3-4、3-5 重複計算
		10-2	投稿國內外期刊未獲接受	4	篇		4	
		10-3	投稿國內外研討會未獲接受	4	篇		4	
		10-4	協助系、院洽談產學計畫案	4	件		4	
		10-5	經本系教師評審委員會審議通過之其他具體事證	4			4	

國立臺中科技大學專任教師評鑑項目及標準表

教師評鑑項目及標準表－服務與輔導績效類

評估分項	分項上限	評估子項		子項上限	單位	點數	說明
1 年資	--	1-1	任職年資	--	2 年	1	至本校服務未滿 2 年依實際任職比例計算點數
2 輔導		2-1	擔任導師		學年	4	
		2-2	參加導師知能輔導研習		學期	2	未參加者，該學期以 0 點計
		2-3	上網填寫導生輔導紀錄		學期	2	完全未上網填寫者，該學期以 0 點計
		2-4	輔導學生建立學習歷程檔案達 85% 以上		學期	2	
		2-5	導師與導生關係調查表	5	學年		依實際分數計算點數÷4
		2-6	榮獲績優導師		學年	10	
		2-7	社團指導老師		學年/社團	5	由系級教評會認定
		2-8	學校代表隊教練、領隊或管理者		學年	10	
		2-9	擔任諮商與輔導中心輔導老師		學年	10	
		2-10	參加學務處、職涯及諮商輔導中心舉辦之各項研習、演講，或校外舉辦和『服務與輔導』相關之研習，有證明者	8	次	4	每學年最多 8 點
		2-11	擔任讀書會指導老師	6	學期/組	3	
		2-12	參與服務學習課程	4	學期	2	
3 行政服務	50	3-1	兼任副校長或一級主管	30	學年	30	含系主任、各處室副主管
		3-2	兼任二級主管	20	學年	20	各行政單位組長
		3-3	擔任校級會議代表或委員	20	學年	20	校務會議、校教評、考績甄審、校務發展、教務會議、校課程、校長遴選、校務基金管理、教師申訴評議或其他校級法定委員會之委員

教師評鑑項目及標準表－服務與輔導績效類

評估分項	分項上限	評估子項	子項上限	單位	點數	說明	
		3-4	擔任院級會議代表或委員	15	學年	15	副院長、院務會議、院教評、院課程、院長遴選委員或其他院級法定委員會之委員
		3-5	擔任系級會議代表或委員		學年	10	系行政助理(相當副主任)、系教評、系課程或其他系級法定委員會之委員
		3-6	協助校級行政助理或各院中心主任		學年	10	
		3-7	行政單位、各處室、中心會議代表(委員)	5	學年	5	研究發展、職涯及諮商輔導、學生獎懲、衛生、職業安全衛生、學生申訴、圖書諮詢、性別平等委員會委員
4 專業服務	--	4-1	規劃辦理或協辦校內、各院系所各項學術性活動、公開參展、成果展或競賽活動		次	5	應附相關證明文件，擔任本項任一職務得 5 點
		4-2	擔任校內學術研討會之主要演講者、主持人、引言人、評論人、口譯者或研討會審稿者	20	次	5	應附相關證明文件，擔任本項任一職務得 5 點
		4-3	擔任校內招生考試試務工作、命題、審題、閱卷及監試等試務工作	--	次	5	應附相關證明文件，擔任本項任一職務得 5 點。
		4-4	擔任校外學術性團體口試委員或評鑑委員、企業/機構之顧問等	20	次	5	應附相關證明文件
		4-5	擔任全國性學術性學會之理事長、理事、監事或幹部	10	每單位/年	5	1. 兼職應與所屬系所專業相關，並檢附證書為佐證資料 2. 由系級教評會認定
		4-6	擔任政府部會各項評審、訪視或採購評審委員	--	次	5	應附相關證明文件
		4-7	擔任校外學術研討會之主要演講者、主持人、引言人、評論人、口譯者(含研討會審稿者)	--	次	5	應附相關證明文件

教師評鑑項目及標準表－服務與輔導績效類

評估分項	分項上限	評估子項	子項上限	單位	點數	說明	
		4-8	擔任國內學術期刊/學報之編輯或編輯委員	--	年	10	應附相關證明文件
		4-9	擔任國外學術期刊/學報之編輯或編輯委員	--	年	20	應附相關證明文件
		4-10	擔任科技部學門召集人、複審委員或規劃委員	--	年	50	應附相關證明文件
		4-11	擔任國內外學術期刊/學報、科技部計畫之審稿者	20	次	5	應附邀請函為佐證資料
		4-12	擔任校外教師學位論文、專門著作、技術報告或教學實務成果之審查委員		次	5	應附相關證明文件
		4-13	國際合作(由學校指派前往國外進行學術交流)	--	次	10	應附佐證資料(如簽呈)
		4-14	公務機關各項考試之命、審題委員	--	次	5	
		4-15	開設推廣教育課程	--	班	5	應附相關證明文件(不含各學制課程)
		4-16	實際參與到校外招生宣導工作(中部地區)	20	次	5	應附相關證明文件
		4-17	實際參與到校外招生宣導工作(北部地區、南部地區、花東離島)	--	次	15	應附相關證明文件
		4-18	服務志工	10	單位	5	應附相關證明文件
5 其他	20	4-19	促使企業、校友或個人捐款		萬	10	1. 應附相關證明文件 2. 未滿一萬元之個人捐款依比例計算點數
		5-1	曾主辦或協辦國際性、全國性學術會議	3	次	3	1. 各院及通識教育中心、體育室、語言中心得自訂指標，以其『服務與輔導』之特色項目為主。 2. 各項指標皆應明確量化，且無與上述校訂指標
		5-2	擔任校內專題口試老師	3	次	3	

教師評鑑項目及標準表－服務與輔導績效類

評估分項	分項上限	評估子項	子項上限	單位	點數	說明
		5-3 積極推動系友會業務或擔任系友會理、監事及幹部	3	年	3	內容重複。 3. 各項指標計分至多以 5 分為上限，各院自訂指標加總應為 20 分(如每項指標若為 5 分，則需訂出 4 項指標；每項指標若為 2 分，則需訂出 10 項指標，依此類推。)
		5-4 指導學生申請國外交換學生事宜	3	件	3	
		5-5 協助學生申請國內外學校入學事宜	3	件	3	
		5-6 經本系教師評審委員會審議通過之其他具體事證	5		5	

備註：

- 一、三大類評鑑項目均應辦理計分，教學類、服務與輔導類績效每年滿分為100點，評鑑超過100點者仍以100點計，3年最高300點。研究與產學類績效每年不受每年100點限制，惟3年最高亦300點。
- 二、本評鑑項目及標準表之服務與輔導類評估分項「3 行政服務」欄，教師擔任 3-1 至 3-7 評估子項各種職務(兼任副校長、一級主管、二級主管、子項所列各級會議代表或委員、協助校級行政助理或各院中心主任)者，每學年分項最高得點為 50 點，超過者仍以 50 點計。
- 三、教師於接受評鑑當年 7 月底前，得利用本校教師評鑑系統之試算輔助功能，自動產生之每一類績效三年平均成績後，依績效表現情形自行考量就「教學實務型」、「學術研究型」及「產學技術型」擇一辦理評鑑自評。
- 四、上開之「教學實務型」、「學術研究型」及「產學技術型」各類績效點數所佔百分比如下：

教師類型	教學實務型	學術研究型	產學技術型
各類績效			
教學類績效	50%	25%	
研究與產學類績效	25%	50%	
服務與輔導類績效	25%	25%	

- 五、本校教師自 108 學年度起，改以三年接受評鑑一次，並依上開新制進行評鑑初審、複審及決審之程序；其過渡期間規定如下：
 - (一)教師新制評鑑系統平台應先期建置完成，108 學年度接受評鑑之教師應依第四條之規定程序、期限，逐年上新制系統登錄各類績效成績，系教評會亦應逐年核給教師點數。為期明確，茲就 108 學年度接受評鑑之教師相關時程列舉如下：
 1. 106 年 7 月底前完成 105 學年度之各類績效成績填列，系教評會於 106 年 8 月 15 日前核給教師點數。
 2. 107 年 7 月底前完成 106 學年度之各類績效成績填列，系教評會於 107 年 8 月 15 日前核給教師點數。
 3. 108 年 7 月底前完成 107 學年度之各類績效成績填列，並選擇一種績效組合接受評鑑，系教評會於 108 年 8 月 15 日前核給教師點數。
 4. 系於 108 年 8 月底前，列出 108 學年度應接受評鑑與申請免評鑑之教師名單後循三級教評會進行初審、複審及決審程序。
 - (二)105 學年度、106 學年度接受評鑑之教師，可自行選擇依教師評鑑舊制規定辦理或依新制規定以前一年之各類績效成績計算。107 學年度接受評鑑之教師，可自行選擇依教師評鑑舊制規定辦理或依新制規定以前二年各類績效成績之平均計算。惟通過評鑑後，次年起即應依新制時程逐年上系統填列各類績效成績，以利於三年後接受評鑑。
 - (三)教師評鑑舊制存在各單位總分差異情形，為配合教師升等新制自 105 學年度實施，其各級教師申請升等應達評鑑門檻標準(升等教授應 80 分以上、升等副教授應 75 分以上、助理教授應 70 分以上)，始得申請升等。各學院應自行訂定其折算規定，俾利 105 學年度、106 學年度、107 學年度申請升等教師，呈現一致標準之評鑑成績。
本院舊制評鑑成績折算新制評鑑成績換算公式如下：
舊制評鑑成績*60/1000=新制評鑑成績
(範例)：舊制評鑑成績1200點，則折算新制評鑑成績為72分=1200*60/1000=72
(符合升等助理教授門檻)

國立臺中科技大學教師教學、研究與產學成果具體卓著認定標準		
成果類型	條件一	條件二
教學成果	受評當期曾獲一次(含)以上之「教學績優教師獎勵」	評鑑項目在「教學類」三年平均達90分以上
研究成果	受評當期連續三年，每年皆以本校名義擔任科技部計畫主持人。	評鑑項目在「研究與產學類」，三年平均達90分以上。
產學成果	受評當期連續三年，每年皆以本校名義承接一案50萬元以上產學合作案，以擔任計畫主持人為限。	評鑑項目在「研究與產學類」，三年平均達90分以上。
<p>備註：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 申請上述三類成果，條件一與條件二皆要達成，方可符合當期免評。 2. 各系每年皆要辦理預評，並通告老師預評結果。 3. 申請免評的分數，以各系每年辦理預評的分數為依據。 4. 符合教學或研究成果績優，當期免評教師仍受限於「技術及職業教育法第26條」之規範。 		